

Tiekėjų etikos kodekso priežiūros ataskaita

2023

Ataskaita parengta 2023 m. rugsėjo mėn.



ignitis
grupė



„Ignitis grupės“ (Grupės) tiekėjų etikos kodekse (TEK) apibrėžti verslo elgesio standartai ir praktikos aplinkosaugos, socialinės atsakomybės bei verslo etikos ir valdysenos srityse, kurių laikymosi tikimasi iš visų Grupės tiekėjų, jų tiekimo grandinėje dalyvaujančių verslo partnerių.

Siekiant pasižūrėti, kaip tiekėjams sekasi atitikti šiuos standartus, 2023 m. atliktas tiekėjų vertinimas dėl TEK nuostatų laikymosi. Tiekėjai buvo kviečiami užpildyti elektroninės formos TEK laikymosi priežiūros klausimyną, šitaip prisidedant prie Grupėje puoselėjamos išteklių taupymo kultūros ir socialinės gerovės kūrimo. TEK laikymosi vertinimas taip pat apėmė gerinimo veiksmų, kuriais Grupė sieks stiprinti tvarų bendradarbiavimą su tiekėjais, suplanavimą.

Vertinime kvieštų dalyvauti tiekėjų imtis ir jų atsakomumas

Vertinimui pasirinkti reikšmingiausias pagal vertę pirkimo sutartis su Grupe turintys tiekėjai. Jų pirkimo sutarčių verčių suma visoje Grupėje sudarė **95 %**. Sudarant galutinę TEK vertinimui atrinktų tiekėjų imtį, taip pat taikytas atsitiktinės atrankos kriterijus bei siekta užtikrinti, kad į šią imtį būtų įtraukti visų Grupės įmonių reikšmingiausi tiekėjai.

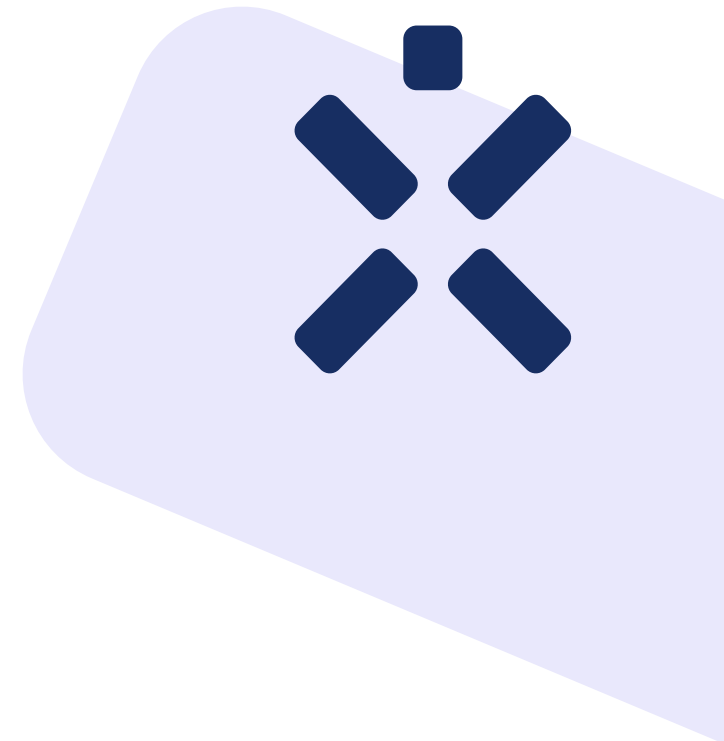
Iš viso į TEK laikymosi priežiūros elektroninės formos klausimyną atsakė **58 %** vertinime kvieštų dalyvauti tiekėjų.

Vertinimui pasirinktos TEK sritys

Tiekėjai buvo kviečiami pasidalinti taikomomis verslo praktikomis visose TEK apibrėžtose srityse – aplinkosaugos, socialinės atsakomybės, verslo etikos ir valdysenos. Šiais metais daugiausiai dėmesio skirta socialinės atsakomybės srities analizei: 68 % klausimyną sudarančių aspektų buvo skirti šios srities gilesniam vertinimui, 21% – aplinkosaugos sričiai bei 11% – verslo etikai ir valdysenai.

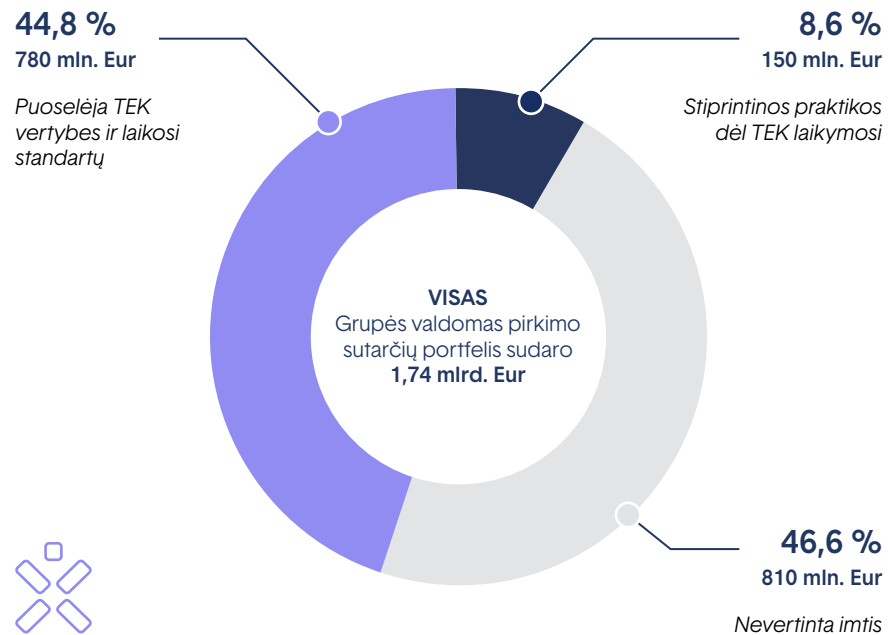
Vertinimo rezultatai

Tiekėjų vertinimas dėl TEK nuostatų laikymosi atskleidė, kad netgi **87 %** vertinime dalyvavusių tiekėjų savo įmonės veikloje taiko aukštus standartus ir praktikas socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir verslo etikos srityse, šitaip demonstruodami palaikymą Grupės tiekėjų etikos kodeksui, jame įtvirtintoms vertybinėms nuostatomis. Gautas rezultatas atspindi Grupės tiekimo grandinėje dalyvaujančių tiekėjų prisidėjimą kuriant tvaresnę ateitį bei integruojant ir taikant darnias verslo praktikas savo veikloje.



Grupės valdomo pirkimo sutarčių* portfelio apžvalga










Įvertinus puoselėjančių TEK vertybes bei standartus tiekėjų ir tiekėjų, kurių praktikas dėl TEK laikymosi reikia stiprinti, santykį, labai tikėtina, jog dalis tiekėjų nevertintoje imtyje (nepapuoletą atranką, nepateikę atsakymų tiekėjai) taip pat laikosi TEK vertybių ir standartų. Todėl galima daryti išvadą, kad Grupės valdomų pirkimo sutarčių portfelioje dominuoja tiekėjai, kurių vertybės sutampa su Grupės pasirinkimais tvarumo srityje.









* TEK viešai paskelbtas 2021 m. rugpjūčio mėnesį. Reikalavimas laikytis TEK įtraukiamas į pirkimo sutartį (-s). Grupė taip pat turi lūkestį, kad TEK laikysis visi Grupės tiekimo grandinėje dalyvaujantys verslo partneriai.



TEK laikymosi vertinimo rezultatų apibendrinimas

Sritis	Rezultatų apžvalga	Komentarai
Socialinė atsakomybė 	Tiekėjai, įmonės veikloje besilaikantys socialinės ir darbo teisės reikalavimų ir neturintys pažeidimų šiose srityse. 	Socialinės ir darbo teisės įsipareigojimai, nustatyti Europos Sąjungos ir nacionalinėje teisėje, apima įpareigojimus darbo santykių ir sąlygų, darbuotojų saugos ir sveikatos, darbuotojų socialinio draudimo ir socialinės apsaugos, atstovavimo darbuotojų ir darbdavių interesams bei šių interesų ir bendrų sprendimų kolektyvinio gynimo, moterų ir vyrų lygybės dėl galimybių darbo rinkoje ir panašiose srityse.
	Tiekėjai, kurių įmonės veikloje yra patvirtintas norminis teisės aktas, reglamentuojantis saugų darbų organizavimą įmonėje. 	Patvirtintos darbuotojų sveikatos ir saugos instrukcijos, saugaus darbų atlikimo taisyklės, įsteigta darbuotojų sveikatos ir saugos tarnyba, komitetas ir kt.
	Tiekėjai, puoselėjantys savo darbuotojų gerovę teikdami jiems papildomas naudas. 	Teikiamos papildomos apmokamos atostogų dienos, papildomos išmokos darbuotojams, sveikatos draudimas nuo nelaimingų atsitikimų darbe, galimybė pasirinkti kaupimą pensijai, sudaromos sąlygos dirbti lanksčiu darbo grafiku ir kt.
	Tiekėjai, užtikrinantys darbuotojų lygias galimybes darbovietėje turėdami patvirtintą politiką, apibrėžiančią darbuotojų lygias galimybes. 	Atlygis nustatomas nediskriminuojant dėl lyties, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, įsitikinimų, darbuotojų atrankos procese užtikrinamos asmens lygios galimybės, apibrėžtos ir patvirtintos darbuotojų elgesio taisyklės, už tokį patį ar lygiavertį darbą mokamas vienodas darbo užmokestis, darbuotojai ugdomi lygių galimybių temomis, darbovietėje yra paskirtas kontaktinis asmuo, kuriam darbuotojai gali saugiai papasakoti apie problemą, susijusią su lygių galimybių pažeidimu darbe, vykdoma darbuotojų apklausa, kurios pagalba analizuojama lygybės ir jos trūkumo situacija organizacijoje ir kt. Papildomas komentaras: Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 str. numato darbdavio, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau nei penkiasdešimt, pareigą priimti ir įprastais darbovietėje būdais paskelbti darbuotojų lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones. Grupė sieks, kad jos tiekimo grandinėje dalyvaujantys tiekėjai atitiktų šį keliamą nacionalinio lygmens reikalavimą.
	Tiekėjai, kurių įmonės veikloje yra patvirtinta politika, apibrėžianti darbuotojų teises bei orumą užtikrinančias darbo sąlygas. 	Darbuotojo atlygio dydis nustatomas remiantis aiškiais kriterijais, keliami darbuotojų kvalifikacija, skatinamos kūrybinės iniciatyvos ir sąmoningumas, ugdoma darbuotojų asmeninė atsakomybė už atliekamų darbų kokybę, sąžiningai atlyginama už atliktą darbą ir kt.
	Tiekėjai, puoselėjantys darbuotojų mokymosi kultūrą ir sudarantys papildomas mokymosi galimybes darbuotojams. 	Sudaromos galimybės darbuotojams dalyvauti išorinėse konferencijose, mokymuose, seminaruose, susidaryti individualų metinį kompetencijų planą, darbuotojams kartą per metus skiriamas individualus mokymuisi skirtas lėšų krepšelis, veikia talentų kompetencijų grupės, kuriose tos srities ekspertai dalijasi savo žiniomis, patirtimi ir kt.
	Tiekėjai, turintys patvirtintą politiką, apibrėžiančią darbuotojų smurto ir priekabiavimo prevenciją. 	Apibrėžtos ir patvirtintos darbuotojų elgesio taisyklės, nustatyta pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo ir nagrinėjimo tvarka, nustatytos konkrečios pagalbos priemonės, taikomos darbuotojams patyrusiems smurtą ir (ar) priekabiavimą ir kt. Papildomas komentaras: Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 str. numato darbdavio, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau nei penkiasdešimt, pareigą priimti ir įprastais darbovietėje būdais paskelbti smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką. Grupė sieks, kad jos tiekimo grandinėje dalyvaujantys tiekėjai atitiktų šį keliamą nacionalinio lygmens reikalavimą.
	Tiekėjai, įsidedę ISO 45001 standartu sertifikuotą darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemą. 	Nustatyta, kad 45 % tiekėjų savo veikloje taiko darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemą ir (ar) jos priemones. Reikšminga šių tiekėjų dalis taiko sertifikuotą darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemą.

Sritis	Rezultatų apžvalga	Komentarai
Aplinkosauga 	Tiekėjai, įsidiegę ISO 14001 standartu sertifikuotą aplinkos apsaugos vadybos sistemą. 	Nustatyta, kad 65,2 % tiekėjų savo veikloje taiko aplinkos apsaugos vadybos sistemą ir (ar) jos priemones. Reikšminga šių tiekėjų dalis taiko aplinkos apsaugos vadybos sistemą.
	Tiekėjai, įmonės veikla prisidedantys prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų mažinimo. 	Vykdomos išteklių taupymo iniciatyvos, taikomi žiedinės ekonomikos modelio elementai, investuojama į įrenginių ir (ar) daiktų taisymą, atnaujinimą jiems sugedus, yra išsikelti efektyvesnio transporto naudojimo tikslai, prekių gamybai, paslaugų teikimui ir (ar) darbų atlikimui naudojami antrinės žaliavos ir kt. Papildomas komentaras: Grupė strateginiu lygmeniu yra išsikėlusį tikslą iki 2050 metų pasiekti nulinio emisijų balanso, tačiau supranta, kad ypatingai svarbus yra ir jos tiekimo grandinėje dalyvaujančių tiekėjų įsitraukimas, jų veiklos emisijų mažinimas bei prisidėjimas pereinant prie klimato požiūriu neutralios ekosistemos regione. Grupė sieks didinti bendradarbiavimą su tiekėjais, siekdama supažindinti juos su šiltnamio efektą sukeliančių dujų tema, jų skaičiavimo metodikomis ir t. t.
Verslo etika ir valdysena 	Tiekėjai, įmonės veikloje kuriantys korupcijai atsparią aplinką. 	Netoleruojamos bet kokios dovanos ar svetingumas, užtikrinamas informacijos atskleidimas ir veiklos skaidrumas viešumoje, patvirtinta antikorupcijos politika ir (ar) kitas lygiavertis dokumentas, darbuotojai bent kartą per metus ugdomi antikorupcinėmis temomis, taikoma antikorupcinė vadybos sistema, įdiegta pagal standarto ISO 37001 ar kitų antikorupcinės vadybos standartų, pagrįstų atitinkamais Europos arba tarptautiniais standartais, reikalavimus ir kt.
	Tiekėjai, bendradarbiaujantys su savo tiekimo grandinėje esančiais tiekėjais. 	Patvirtintas tiekėjų etikos kodeksas ir (ar) kitas lygiavertis dokumentas, organizuojami renginiai ir mokymai tiekėjams, keliami tam tikri reikalavimai tiekėjams pirkimo metu ir kt.

Gerinimo veiksmų kryptys

Atsižvelgiant į tiekėjų vertinimo rezultatus bei siekiant vystyti darnių praktikų taikymą Grupės tiekimo grandinėje, buvo suplanuotos gerinimo veiksmų kryptys ir veiksmai, kurių pagalba bus ir toliau tęsiamas tiekėjų švietimas tvarumo temomis, vykdoma individuali Grupės komunikacija su tiekėjais, taikoma stebėseną ir kiti veiksmai.



2023 – 2024 Gerinimo veiksmų planas įgyvendinimui

Gerinimo veiksmų plano kryptis	Gerinimo veiksmas	Gerinimo veiksmo tikslas
1. Pažeidimai aplinkosaugos srityje	1.1 Tęsti tiekėjų, turinčių pažeidimų aplinkosaugos srityje, pažeidimų ištaisymo stebėseną (esant poreikiui organizuojami individualūs susitikimai su tiekėjais, vykdoma individuali „Ignitis grupės“ pozicijos komunikacija tiekėjui dėl „Ignitis grupės“ tiekėjų etikos kodekso nuostatų laikymosi ir kt.).	1.1.1 Didinti bendradarbiavimą su „Ignitis grupės“ tiekėjais, turinčiais stiprintinų aspektų aplinkosaugos srityje, siekiant padėti jiems ateityje atitikti „Ignitis grupės“ tiekėjų etikos kodekso reikalavimus.
2. Lygių galimybių politika	2.1 Tiekėjų, reziduojančių Lietuvoje, supažindinimas su Lietuvos Respublikos darbo kodekso 26 straipsnio pakeitimu, įsigaliojusiu nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d., nustatančiu darbdavio, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, pareigą priimti ir įprastais darbuotojų būdais paskelbti darbuotojų lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones (esant poreikiui, vykdoma individuali „Ignitis grupės“ komunikacija tiekėjui ir kt.). 2.2 Atnaujintas „Ignitis grupės“ tiekėjų etikos kodeksas, įtraukiant naują reikalavimą tiekėjams dėl darbuotojų lygių galimybių užtikrinimo darbuotojų srityje.	2.1.1 Didinti „Ignitis grupės“ tiekėjų, užtikrinančių savo darbuotojų lygias galimybes darbuotojų srityje, dalį.
3. Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	3.1 Tiekėjų, reziduojančių Lietuvoje, supažindinimas su Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 straipsnio pakeitimu, įsigaliojusiu nuo 2022 m. lapkričio 1 d., nustatančiu darbdavio, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, pareigą priimti ir įprastais darbuotojų būdais paskelbti smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką (esant poreikiui, vykdoma individuali „Ignitis grupės“ komunikacija tiekėjui ir kt.). 3.2 Atnaujintas „Ignitis grupės“ tiekėjų etikos kodeksas, įtraukus nuorodą į „Ignitis Grupės“ smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką.	3.1.1 Didinti „Ignitis grupės“ tiekėjų, įgyvendinančių smurto ir priekabiavimo prevencijos priemones darbuotojų srityje, dalį.
4. Nelaimingi atsitikimai darbe	4.1 Vykdyti tiekėjų, turinčių nelaimingų atsitikimų darbe, stebėseną (esant poreikiui, vykdoma individuali „Ignitis grupės“ komunikacija tiekėjui ir kt.). 4.2 Tiekėjų supažindinimas su „Ignitis grupėje“ taikomais veiksmais ir priemonėmis, kurie padeda ugdyti darbuotojus darbuotojų sveikatos ir saugos srityje.	4.1.1 Didinti „Ignitis grupės“ tiekėjų, neturinčių nelaimingų atsitikimų darbe, dalį.
5. Šiltnamio efektą sukeliančios dujos	5.1 Tiekėjų supažindinimas su šiltnamio efektą sukeliančių dujų sąvoka, skaičiavimo ypatumais (pvz. skaičiuoklės, metodikos), priemonėmis, kurių taikymas prisidėtų prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų mažinimo tiekėjo veikloje ir kt.	5.1.1 Didinti „Ignitis grupės“ tiekėjų, savo įmonės veikloje prisidedančių prie šiltnamio efektą sukeliančių dujų mažinimo, dalį.
6. Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema	6.1 Tiekėjų supažindinimas su darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos (pvz. ISO 45001) ir (ar) priemonių taikymo procesu (apimant sistemų ir (ar) priemonių taikymo naudas pačiam tiekėjui, kurią vertę įmonei ir darbuotojams, sertifikavimo procesą ir kt.).	6.1.1 Didinti „Ignitis grupės“ tiekėjų, įmonės veikloje taikančių darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos priemones, dalį.
7. Bendradarbiavimas su savo tiekimo grandinėje esančiais tiekėjais	7.1 Tiekėjų skatinimas dalintis su tvarumu susijusia informacija savo tiekimo grandinėje (esant poreikiui, vykdoma individuali „Ignitis grupės“ komunikacija tiekėjui ir kt.).	7.1.1 Didinti „Ignitis grupės“ tiekėjų, bendradarbiaujančių su savo tiekėjais tvarumo aspektais, dalį.