

OÜ „Tuuleenergia“

2021 Q2

Informacija atnaujinta 2021-06-30

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2021-04-01 iki 2021-06-30

OÜ „Tuuleenergia“

#### INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

| Eil.nr          | Pareigybių grupės                        | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR) |
|-----------------|--|---|--|--|
| 1               | Generalinis direktorius / Įmonės vadovas |   |  |  |
| 2               | Aukščiausio lygmens vadovai              |   |  |  |
| 3               | Vidurinio lygmens vadovai                |   |  |  |
| 4               | Ekspertai, specialistai                  | 1   | -  | -  |
| 5               | Darbininkai                              |   |  |  |
| <b>Iš viso:</b> |  | <b>1</b>                                  | <b>600</b>   | <b>0</b>   |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas\* / vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) per mėn. = metinė KAD/12 + pusmetinė KAD/6 + ketvirtinė KAD/3