

Nasdaq ASV rodikliai

Toliau pateikti ASV rodiklių duomenys nebuvo patikrinti išorinių organizacijų ir atspindi informaciją, prieinamą duomenų atskleidimo metu. Be to, kaip nurodyta atskleidžiant duomenis, kai kurios rodiklių vertės yra preliminaraus pobūdžio ir jos bus atnaujintos atsiradus daugiau informacijos.

Aplinkosaugos rodikliai

E1. Šiltnamio dujų efektą sukeliančių dujų emisijos*		2020 m.	2019 m.
1 sritis	† CO ₂ ekv.	820 188	236 075
2 sritis (pagal vietą)	† CO ₂ ekv.	220 814	194 482
2 sritis (pagal rinką)	† CO ₂ ekv.	462 210	381 774
3 sritis	† CO ₂ ekv.	6 498 925	7 424 459
Biomasė	† CO ₂ ekv.	44 881	50 081

E1 | UNGC: P7 | GRI 305-1, 305-2, 305-3 | SASB: Bendras klausimas / ŠESD emisijos | TCFD: Rodikliai ir tikslai
* Pateikti duomenys audituojami šios ataskaitos atskleidimo metu.

E2. ŠESD emisijų intensyvumas		2020 m.	2019 m.
ŠESD emisijos elektros ir šilumos energijos gamybos per pagamintą kWh	g CO ₂ ekv./ kWh	205	19
ŠESD emisijos, tenkančios vienam pajamų vienetui	† CO ₂ ekv./mln. Eur	6 362	7 374

E2 | JTPS (Jungtinių Tautų pasaulinis susitarimas, angl. UNGC): P7, P8 | GRI 305-4 | SDG: 13 | SASB: Bendras klausimas / ŠESD emisijos, energijos valdymas

E3. Energijos vartojimas		2020 m.	2019 m.
Iš viso suvartota energijos	GWh	4259	1159
iš kurios: energija iš gamtinių dujų	GWh	2547	114
iš kurios: energija iš biomasės	GWh	138	154
iš kurios: energija iš benzino	GWh	2	3
iš kurios: energija iš dyzelino	GWh	19	21
iš kurios: energija iš elektros	GWh	1 108	859
iš kurios: energija iš vandens*	GWh	3	4
iš kurios: energija iš atliekų	GWh	436	-
iš kurios: energija iš šildymo	GWh	6	5
Tiesioginis energijos suvartojimas	GWh	3146	295
Netiesioginis energijos suvartojimas	GWh	1 114	864

E3 | JTPS: P7, P8 | GRI 302-1, 302-2 | SDG: 12 | SASB: Bendras klausimas / energijos valdymas
* Pagaminta ir suvartota elektra Kauno HE.

E4. Energijos intensyvumas		2020 m.	2019 m.
Bendras energijos suvartojimas, tenkantis vienam pajamų vienetui	GWh/mln. Eur	3,48	1,06
Energija suvartota pagaminti vieną MWh energijos	GJ/MWh	4,3	2,7

E4 | JTPS: P7, P8 | GRI 302-3 | SDG: 12 | SASB: Bendras klausimas / energijos valdymas

E5. Energijos vartojimo tipai*		2020 m.	2019 m.
Neatsinaujinanti energija	%	90	47
Atsinaujinanti energija	%	10	53

E5 | GRI 302-1 | SDG: 7 | SASB: Bendras klausimas / energijos valdymas
* Tik tiesioginis suvartojimas.

E6. Vandens naudojimas		2020 m.	2019 m.
Vandens suvartota viso	Tūkst. m ³	8 115 052	8 230 840
Bendras sugrąžinto vandens kiekis (Kruonio HAE)	Tūkst. m ³	3 169 405	2 430 691

E6 | GRI: 303-5 | SDG: 6 | SASB: Bendras klausimas / Vandens ir nuotekų tvarkymas

E7. Environmental Operations		2020	2019
Ar Grupė laikosi oficialios aplinkosaugos politikos?	Taip /Ne	Taip	Iš dalies*
Ar Grupė laikosi konkrečios atliekų, vandens, energijos ir (arba) perdirbimo politikos?	Taip /Ne	Ne	Ne
Ar Grupė naudoja pripažintą energijos valdymo sistemą?	Taip /Ne	Ne	Ne

E7 | GRI: 103-2 | SASB: Bendras klausimas / Atliekų ir pavojingų medžiagų tvarkymas
* Grupės įmonės „Ignitis gamyba“ ir ESO turėjo Aplinkosaugos politikas. 2020 m. rugpjūtį buvo patvirtinta visoje Grupėje taikoma Aplinkos apsaugos politika.

E8. Klimato kaita/ Valdybos įsitraukimas		2020 m.	2019 m.
Ar valdyba stebi ir (arba) valdo su klimatu susijusias rizikas?	Taip /Ne	Taip	Taip

E8 | GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 | SASB: Bendras klausimas / Verslo modelio atsparumas, sistemingas rizikos valdymas | JTPS: Valdymas (A atskleidimas)

E9. Klimato kaita / Vadovybės įsitraukimas		2020 m.	2019 m.
Ar aukščiausio lygio vadovų komanda stebi ir (arba) valdo su klimatu susijusias rizikas?	Taip /Ne	Taip	Taip

E9 | GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 | SASB: Bendras klausimas / Verslo modelio atsparumas, sistemingas rizikos valdymas | JTPS: Valdymas (B atskleidimas)

Socialinio atsakingumo rodikliai

S1. Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlygio santykis		2020 m.	2019 m.*
Generalinio direktoriaus atlyginimo ir premijų (X) ir vidutinio visą darbo dieną dirbančių darbuotojų atlyginimo santykis	X:1	7,58	6,70

S1 | UNGC: P6 | GRI 102-38

* Išskyrus Grupės dukterines įmones UAB „EURAKRAS“, Ignitis Latvija SIA, Ignitis Polska sp.z.o.o., Pomerania Wind Farm sp.z.o.o., Tuuleenergia OÜ, UAB „VVP Investment“, Ignitis Eesti OÜ.

S2. Atlyginimo santykis pagal lytį		2020 m.	2019 m.*
Bendro vidutinio vyrų atlyginimo (X) ir vidutinio moterų atlyginimo santykis	X:1	1,19	1,20

S2 | UNGC: P6 | GRI: 405-2 | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis

* Išskyrus Grupės dukterines įmones UAB „EURAKRAS“, Ignitis Latvija SIA, Ignitis Polska sp.z.o.o., Pomerania Wind Farm sp.z.o.o., Tuuleenergia OÜ, UAB „VVP Investment“, Ignitis Eesti OÜ.

S3. Darbuotojų kaitos rodiklis		2020 m.	2019 m.*
Visą darbo dieną dirbančių darbuotojų kaita per laikotarpį	%	8,1	9,8
Ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų kaita per laikotarpį	%	34,8	28,6
Terminuotą / konsultacijų darbo sutartį turinčių darbuotojų kaita per laikotarpį	%	36,5	70,4

S3 | UNGC: P6 | GRI: 401-1b | SDG: 12 | SASB: Bendras klausimas / Darbo praktikos

* Išskyrus Grupės dukterines įmones UAB „EURAKRAS“, Ignitis Latvija SIA, Ignitis Polska sp.z.o.o., Pomerania Wind Farm sp.z.o.o., Tuuleenergia OÜ, UAB „VVP Investment“, Ignitis Eesti OÜ.

E10. Klimato rizikos mažinimas		2020 m.	2019 m.
Bendros metinės investicijos į su klimatu susijusią infrastruktūrą, atsparumą ir produktų vystymą:			
Žaliųjų gamyba	Mln. Eur	197,0	253,9
Elektros tinklų modernizavimas	Mln. Eur	49,0	44,4
Dujų tinklo modernizavimas	Mln. Eur	9,6	7,0

E10 | UNGC: P9 | SASB: Bendras klausimas / Fizinis klimato kaitos poveikis, verslo modelio atsparumas | TCFD: Strategija (A atskleidimas)

S4. Lyčių įvairovė		2020 m.	2019 m.
Bendra faktiškai dirbančių vyrų ir moterų dalis	%	Moterys – 28; Vyrai – 72	Moterys – 28 Vyrai – 72
Stazuotojų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų	%	Moterys – 25 Vyrai – 75	n.d.
Darbininkų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų	%	Moterys – 1 Vyrai – 99	Moterys – 1 Vyrai – 99
Specialistų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų	%	Moterys – 36 Vyrai – 64	Moterys – 35 Vyrai – 65
Vidurinio lygmens vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų	%	Moterys – 33 Vyrai – 77	Moterys – 31 Vyrai – 69
Aukštesniojo lygmens vadovų pozicijos, užimamos vyrų ir moterų	%	Moterys – 21 Vyrai – 79	Moterys – 23 Vyrai – 77
Vadovų pareigos, užimamos vyrų ir moterų	%	Moterys – 18 Vyrai – 82	Moterys – 24 Vyrai – 76

S4 | UNGC: P6 | GRI: 102-8, 405-1 | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis

S5. Laikinių darbuotojų dalis		2020 m.	2019 m.*
Ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų dalis	%	0,89	1,18
Pagal terminuotą / konsultacijų darbo sutartį dirbančių darbuotojų dalis	%	2,50	2,18

S5 | GRI: 102-8 | UNGC: P6

* Išskyrus Grupės dukterines įmones UAB „EURAKRAS“, Ignitis Latvija SIA, Ignitis Polska sp.z.o.o., Pomerania Wind Farm sp.z.o.o., Tuuleenergia OÜ, UAB „VVP Investment“, Ignitis Eesti OÜ.

S6. Nediskriminavimas		2020 m.	2019 m.
Ar Grupė laikosi kovos su seksualiniu priekabia- vimu ir (arba) nediskriminavimo politikos?	Taip /Ne	Taip	Taip

S6 | UNGC: P6 | GRI: 103-2 (taip pat žr.: GRI 406: 2016 m. nediskriminavimas) | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis

S7. Sužalojimų darbe rodiklis*		2020 m.	2019 m.
Sužalojimų dažnumas, lyginant su visu išdirbtu laiku	%	0,08	0,41

S7 | GRI: 403-9 | SDG: 3 | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų sveikata ir sauga
Tik Lietuvoje esančiose įmonėse.

S8. Visuotinė sveikata ir sauga		2020 m.	2019 m.
Ar Grupė skelbia ir laikosi darbuotojų sveikatos ir saugos ir (arba) visuotinės sveikatos ir saugos politikos?	Taip /Ne	Taip	Taip

S8 | GRI: 103-2 (taip pat žr. GRI 403: 2018 m. darbuotojų sveikata ir sauga) | SDG: 3 | SASB: Bendras klausimas /
Darbuotojų sveikata ir sauga

Valdysenos rodikliai

G1. Valdybos įvairovė		2020 m.	2019 m.
Bendra valdybos pozicijų, užimamų moterų, dalis (palyginti su vyrais)	%	20	20
Bendra stebėtojų tarybos pozicijų, užimamų moterų, dalis (palyginti su vyrais)	%	57	60
Komitetų pirmininkų pareigas einančių moterų dalis	%	67	67

G1 | GRI 405-1 | SDG: 10 | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis (taip pat žr.: SASB pramonės šakos standartai)

G2. Valdysenos nepriklausomumas		2020 m.	2019 m.
Ar bendrovėje draudžiama generaliniam direk- toriui eiti valdybos pirmininko pareigas?	Taip /Ne	Ne	Ne
Bendras nepriklausomų valdybos narių skaičius	%	0*	0*
Bendras nepriklausomų stebėtojų tarybos narių skaičius	%	71**	60

* Patronuojančios bendrovės valdymo sistema yra dviejų lygių. Valdybą sudaro 5 vykdomieji direktoriai, kurie yra
patronuojančios bendrovės darbuotojai. Nepriklausomi nariai renkami tik į Stebėtojų tarybą. Žr. daugiau įmonės
korporatyvinio valdymo gairėse, kurios pateikiamos mūsų svetainėje.

** 2020 m. balandžio 8 d. buvo užregistruoti atnaujinti bendrovės įstatai ir bendras stebėtojų tarybos narių skaičius
buvo pakeistas iš 5 į 7.

S9. Vaikų ir priverstinis darbas		2020 m.	2019 m.
Ar Grupė laikosi vaikų darbo politikos?	Taip /Ne	Taip	Taip
Ar Grupė laikosi priverstinio darbo politikos?	Taip /Ne	Taip	Taip
Jei taip, ar vaikų ir (arba) priverstinio darbo politika taikoma ir tiekėjams bei pardavėjams?	Taip /Ne	Ne	Ne

S9 | GRI: 103-2 (taip pat žr. GRI 408:2016 vaikų darbas, GRI 409: Priverstinis arba privalomasis darbas, ir GRI 414:2016
tiekėjų socialinis vertinimas) | UNGC: P4, P5 | SDG: 8 | SASB: Bendras klausimas / Darbo praktikos

S10. Žmogaus teisės		2020 m.	2019 m.
Ar Grupė skelbia ir laikosi žmogaus teisių politikos?	Taip /Ne	Taip	Taip
Jei taip, ar žmogaus teisių politika taikoma ir tiekėjams?	Taip /Ne	Ne	Ne

S10 | GRI: 103-2 (taip pat žr. GRI 412:2016 žmogaus teisių vertinimas ir GRI 414:2016 tiekėjų socialinis vertinimas) |
UNGC: P1, P2 | SDG: 4, 10, 16 | SASB: Bendras klausimas / Žmogaus teisės ir bendruomenės santykiai

G3. Vadovų skatinimas		2020 m.	2019 m.
Ar vadovai yra oficialiai skatinami laikytis siekti rezultatų darnumo srityje?	Taip /Ne	Taip	Taip

G3 | GRI: 102-35

G4. Kolektyvinės derybos		2020 m.	2019 m.
Bendra darbuotojų, sudariusių kolektyvines darbo sutartis, dalis nuo bendro darbuotojų skaičiaus	%	73	73

G4 | UNGC: P3 | SDG: 8 | GRI: 102-41 | SASB: Bendras klausimas / Darbo jėgos praktika (taip pat žr. SASB pramonės
šakos standartai)

G5. Tiekėjų elgesio kodeksas		2020 m.	2019 m.
Ar tiekėjų reikalaujama laikytis Elgesio kodekso?	Taip /Ne	Taip	Ne
Jei taip, kokia procentinė tiekėjų dalis oficialiai patvirtino savo atitiktį kodeksui?	%	Nenustatyta**	Nenustatyta**

G5 | UNGC: P2, P3, P4, P8 | GRI: 102-16, 103-2 (taip pat žr.: GRI 308:2016 tiekėjų aplinkosaugos vertinimas ir GRI 414:2016 tiekėjų socialinis vertinimas) | SDG: 12 | SASB Bendras klausimas / Tiekimo grandinės vertinimas (taip pat žr. SASB pramonės šakos standartai)

* Yra Etikos kodeksas. 2021 m. planuojama sudaryti Tiekėjų etikos kodeksą.

** Duomenų rinkimas numatytas 2021 m., kai įsigalios Tiekėjų etikos kodeksas.

G6. Etika ir antikorupcija		2020 m.	2019 m.
Ar Grupė laikosi Etikos ir (arba) Antikorupcijos politikos?	Taip /Ne	Taip	Taip
Jei taip, kokia procentinė darbo jėgos dalis oficialiai patvirtino savo atitiktį politikai?	%	99*	99*

G6 | UNGC: P10 | SDG: 16 | GRI: 102-16, 103-2 (taip pat žr.: GRI 205:2016 antikorupcija)

* 99 % patrunuojančios bendrovės darbuotojų formaliai patvirtino, kad susipažino ir laikosi Antikorupcijos politikos, o 99 % naujų Grupės darbuotojų – Etikos kodekso.

G7. Duomenų apsauga		2020 m.	2019 m.
Ar Grupė laikosi Duomenų privatumo politikos?	Taip /Ne	Taip	Taip
Ar bendrovė ėmėsi veiksmų dėl atitikties BDAR reikalavimams?	Taip /Ne	Taip	Taip

G7 | GRI: 418 2016 m. klientų privatumas | SASB: Bendras klausimas / Klientų privatumas, duomenų saugumas (taip pat žr. SASB pramonės šakos standartai)

G8. ASV ataskaitų teikimas		2020 m.	2019 m.
Ar Grupė skelbia darnumo ataskaitą?	Taip /Ne	Taip	Taip
Ar darnumo duomenys įtraukiami į atsiskaitymus veiklos priežiūros institucijoms?	Taip /Ne	Taip	Taip

G9 | UNGC: P8

G9. Informacijos atskleidimo praktika		2020 m.	2019 m.
Ar Grupė teikia darnumo duomenis darnumo atskaitomybės sistemoms?	Taip /Ne	Taip	Taip
Ar Grupė koncentruojasi į konkrečius Darnaus vystymosi tikslus (DVT)?	Taip /Ne	Taip	Taip
Ar Grupė nustato tikslus ir skelbia apie pažangą siekiant DVT?	Taip /Ne	Taip	Ne

G9 | UNGC: P8

G10. Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas		2020 m.	2019 m.
Ar darnumo atskleidimus audituoja trečioji šalis?	Taip /Ne	Iš dalies*	Iš dalies*

G10 | UNGC: P8 | GRI: 102-56

* Atliekamas išorinis ŠESD emisijų vertinimas.