

Kintamojo atlygio tikslų rodikliai ir jų įgyvendinimas 2023 m.

Kriterijai	Svoris	Tikslas	Minimali riba (70%)	I riba (80 %)	II riba (90 %)	Visiškai pasiektas tikslas (100 %)	2023 m. faktinis rezultatas	Pasiektas rezultatas	Išmokėta
Finansiniai tikslai	30%	Grupės Koreguotas EBITDA	413 mln. Eur	1	1	480 mln. Eur	485 mln. Eur	100%	30%
Strateginiai projektai ir esminiai jų etapai	20%	Jūrinio vėjo projektų vystymas: – Laimėtas LT jūrinio vėjo projekto aukcionas – Laimėtas dar vienas jūrinio vėjo projekto aukcionas	1/2	n/a	n/a	2/2	2/2	100%	20%
	20%	Sausumos vėjo parko portfelio plėtra: – Sausumos vėjo parko portfelio ² plėtra 2023 m. (10%) – Nauji pažengusios vystymo stadijos projektai (portfelio) ar/ir nauji projektai, kurių prieiga prie elektros tinklo užtikrinta preliminaria prijungimo prie tinklo sutartimi 2023 m. ³ , MW (10%)	+0,7 GW ≥ 200 MW	+0,9 GW ≥ 300 MW	+1,1 GW ≥ 425 MW	+1,2 GW ≥ 675 MW	+0,7 GW 924 MW	70% 100%	7% 10%
	10%	Integruoto modelio sinergijų realizavimui Grupėje įgyvendinimas: – Optimalaus elektros gamybos ir pardavimo modelio sukūrimas ir jo įgyvendinimas Grupės mastu (2023 m. įgyvendinti 5/5 etapų)	4/5	1	1	5/5	5/5	100%	10%
Tvarumo tikslai	20%	ASV tikslų įgyvendinimas, pirmenybę teikiant: – Darbuotojų saugos didinimui (10%): – nulis mirties atvejų darbe (darbuotojų ir rangovų) – darbuotojų TRIR ⁴ – rangovų TRIR ⁴	0 <2,4 <4,2	1	1	0 <2,1 <3,9	0 0,8 0,9 ⁵	100%	18,8%
		– Įtraukių atrankų programos įgyvendinimui 2023 m. ⁶ (10%)	70%	1	1	100%	88%	88%	
		Metiniai KAD tikslai, %							96%
		Metiniai KAD tikslai, % nuo PAD (maksimalus KAD dydis ne didesnis nei 20 % metinės PAD)							19,2%

¹ Tikslai vertinami pagal pasiekimų skalę, taikant tiesinę interpoliaciją tarp ribų.

² Bendras koreguotas pagal įvykdymo tikimybę portfelis (į 2023 m. koreguoto pagal įvykdymo tikimybę portfelio vertę neįtraukiant jūros vėjo projektų vystymo ir jau veikiančių pajėgumų), įtraukiant ir projektus iki ankstyvosios bei pažengusios stadijos (angl. Opportunity pipeline), apskaičiuotas atsižvelgiant į įvykdymo tikimybės įverčius pagal patvirtintą skaičiavimo ir informacijos atskleidimo principus. Siekiamas pokytis ir (arba) plėtra 2023 m. matuojamas kaip portfelio vertės pokytis 2023 m. gruodžio 31 d., lyginant ją su portfelio verte 2022 m. pabaigoje.

³ 90 % ir 100 % ribos apima hibridizaciją.

⁴ TRIR - visų registruotinių su darbu susijusių incidentų rodiklis (registruotinių incidentų skaičius x1 000 000 / bendras per metus dirbtų valandų skaičius). TRIR rangovams priskiriamos sutartys, kurių vertė viršija 0,5 mln. eurų per metus.

⁵ UAB "Ignitis" TRIR rangovų stebėjimas pradėtas 2023 m. liepos 7 d. AB "Energijos skirstymo operatorius" TRIR rangovų stebėjimas apima visą incidentų apimtį, tačiau į TRIR skaičiavimus įtrauktos valandos apima tik sutartis, kurių vertė viršija 0,5 mln. eurų per metus

⁶ Siekiama lyčių balanso atrankose į aukščiausio lygio vadovujančias pozicijas: trumpuosiuose kandidatų sąrašuose ir laisvų pareigybių atrankose 2023 m užtikrinant ne mažiau nei 33 % nepakankamai atstovaujamos lyties atstovų, išskyrus šias išimtis: organizuojama akcininko atstovo atranka ir (arba) dėl struktūrinių / organizacinių pokyčių yra pagrįstas tikslas užtikrinti verslo tęstinumą paskiriant asmenį į pareigas.