

**ASV atskleidimai**



## Apie ASV informacijos atskleidimą

Šioje ataskaitoje iš esmės remiamasi rodiklių struktūra, kurią rekomenduoja labiausiai paplitusių tvarumo ataskaitų teikimo sistemos. Ataskaita parengta remiantis „Nasdaq“ atsakingo verslo atskaitomybės gairėmis, ją papildant rodikliais, kurie parinkti atsižvelgiant į reikšmingumą bei tinkamumą Bendrovės veiklai ir tikslui nusakyti. Kur įmanoma, ataskaitoje pateikiamos nuorodos į kitas ataskaitų teikimo sistemas, tokias kaip Visuotinė ataskaitų teikimo iniciatyva (angl. *Global Reporting Initiative, GRI*), Tvarumo apskaitos standartų valdyba (angl. *Sustainability Accounting Standards Board, SASB*), Su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupė (angl. *Taskforce for Climate-related Financial Disclosures, TCFD*), arba akcentuojama konkrečių JT darnaus vystymosi tikslų (angl. *UN Sustainable Development Goals, SDG*) arba JT visuotinio susitarimo (angl. *UN Global Compact, UNGC*) principų laikymosi svarba.

Šioje ataskaitoje pateikiami aplinkos apsaugos, socialinio atsakingumo ir valdysenos (toliau – ASV) rodikliai nebuvo patikrinti išorės ekspertų ir yra geriausi turimi įverčiai informacijos atskleidimo metu. Be to, kaip nurodyta ataskaitos tekste, kai kurių rodiklių vertės yra tik preliminarios, todėl, gavus papildomos informacijos, jos bus koreguojamos.

Naudojami terminai: „Grupė“ arba „Ignitis grupė“ – kalbama apie AB „Ignitis grupė“ ir jos kontroliuojamas įmones kartu; Bendrovė – kalbama tik apie AB „Ignitis grupė“.

### ASV rodiklių sąrašas

Aplinkosaugos rodikliai	Skelbiama pagal Nasdaq ASV gaires	Socialinio atsakingumo rodikliai	Skelbiama pagal Nasdaq ASV gaires	Valdysenos rodikliai	Skelbiama pagal Nasdaq ASV gaires
1. ŠESD emisijos	Taip	13. Vadovo ir darbuotojų atlygio santykis (angl. <i>pay ratio</i> )	Taip	26. Vadovybės įvairovė	Taip
2. Į orą išmetami teršalai	Pridėta Bendrovės	14. Moterų ir vyrų atlygio santykis	Taip	27. Vadovybės nepriklausomumas	Taip
3. ŠESD emisijų intensyvumas	Taip	15. Darbuotojų kaitos rodiklis	Taip	28. Skatinimas	Taip
4. Energijos vartojimas	Taip	16. Lyčių įvairovė	Taip	29. Kolektyvinė sutartis	Taip
5. Energijos vartojimo intensyvumas	Taip	17. Laikinių darbuotojų dalis	Taip	30. Tiekėjų elgesio kodeksas	Taip
6. Energijos rūšių įvairovė	Taip	18. Nediskriminavimo politika	Taip	31. Etika ir antikorupcija	Taip
7. Vandens suvartojimas	Taip	19. Nelaimingų atsitikimų darbe rodiklis	Taip	32. Duomenų apsauga	Taip
8. Atliekų tvarkymas	Pridėta Bendrovės	20. Darbuotojų sauga ir sveikata	Taip	33. ASV ataskaitų teikimas	Taip
9. Aplinkos apsaugos valdymas	Taip	21. Vaikų ir priverstinis darbas	Taip	34. Informacijos atskleidimo praktika	Taip
10. Klimato kaita / Valdybos įsitraukimas	Taip	22. Žmogaus teisės	Taip	35. Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas	Taip
11. Klimato kaita / Vadovybės įsitraukimas	Taip	23. Darbuotojų skatinimo priemonės	Pridėta Bendrovės	36. Obligacijos	Pridėta Bendrovės
12. Klimato kaitos rizikos mažinimas	Taip	24. Mokymai	Pridėta Bendrovės	37. Mokesčiai	Pridėta Bendrovės
		25. Santykiai su darbuotojais ir klientais	Pridėta Bendrovės		

## Aplinkos apsaugos rodikliai

1. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos*		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
1 sritis	t CO <sub>2</sub> ekv.	130 491**	11 466
2 sritis (nustatytoje vietoje)	t CO <sub>2</sub> ekv.	70 494	39 227
3 sritis (nustatytoje rinkoje)	t CO <sub>2</sub> ekv.	199 501	110 712
3 sritis	t CO <sub>2</sub> ekv.	5 814***	26 365
Biomasė	t CO <sub>2</sub> ekv.	32 586	38 551

E1 | 7 UNGC principai | 305-1, 305-2, 305-3 GRI standartai | SASB: Bendrasis klausimas / Išmetami ŠESD kiekiai | TCFD: Parametrai ir tikslai

\*Preliminarus įvertis; tikslūs duomenys bus atskleisti vėlesnėse ataskaitose.

\*\*Šiomet išsiplėtus teikiamų paslaugų spektrui ir susidarius palankios sąlygos elektros ir dujų rinkose, šiais metais „Ignitis gamybos“ valdomame Elektrėnų komplekse gaminama daugiau nei 2019 m.

\*\*\*NT Valdoms pardavus pastatus mažėjo emisijų rodikliai.

2. Į orą išmetami teršalai		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
NO <sub>x</sub>	t	163,61*	61,86
CO	t	83,64	80,10
SO <sub>2</sub>	t	3,28	2,90
Dulkės	t	10,05	10,46

\*NO<sub>x</sub> išmetimai didėjo dėl didesnės gamybos iš dujų.

3. ŠESD emisijų intensyvumas*		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
ŠESD emisijos vienam suvartotam gigadžauliui	t CO <sub>2</sub> ekv./GJ	0,043	0,051
ŠESD emisijos vienam visą darbo dieną dirbančiam darbuotojui	t CO <sub>2</sub> ekv./darb.	55	21
ŠESD emisijos vienam pajamų vienetui	t CO <sub>2</sub> ekv./mln. Eur	350	138

E2 | 7, 8 UNGC principai | 305-4 GRI standartas | 13 SDG tikslas | SASB: Bendrasis klausimas / Išmetami ŠESD kiekiai, Energijos valdymas

\*Preliminarus įvertis; tikslūs duomenys bus atskleisti kitose ataskaitose.

4. Energijos vartojimas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Iš viso suvartota energijos	GJ	4 755 400	1 522 169
Iš kurios: gauta iš gamtinių dujų	GJ	2 588 747*	173 299
Iš kurios: gauta iš biomasės	GJ	237 965	255 089
Iš kurios: gauta iš benzino	GJ	4 079	6 216
Iš kurios: gauta iš dyzelio	GJ	33 777	36 382
Iš kurios: gauta iš elektros energijos	GJ	1 880 258	1 041 882
Iš kurios: gauta iš šiluminės energijos	GJ	10 573	9 302
Tiesioginis energijos suvartojimas	GJ	2 864 568	470 986
Netiesioginis energijos suvartojimas	GJ	1 890 832	1 051 183

E3 | 7, 8 UNGC principai | 302-1, 302-2 GRI standartai | 12 SDG tikslas | SASB: Bendrasis klausimas / Energijos valdymas

\*Energijos naudojimas išaugo dėl didesnių energijos gamybos iš gamtinių dujų apimčių.

5. Energijos vartojimo intensyvumas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Energijos kiekis vienam visa darbo dieną dirbančiam darbuotojui	GJ/darb.	1 262	414
Energijos kiekis pajamų vienetui	GJ/mln. Eur	8 048	2 729

E4 | 7, 8 UNGC principai | 302-3 GRI standartas | 12 SDG tikslas | SASB: Bendrasis klausimas / Energijos valdymas

6. Energijos rūšių įvairovė		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Iškastinis kuras	%	95*	83
Atsinaujinanti energija	%	5	17

E5 | 302-1 GRI standartas | 7 SDG tikslas | SASB: Bendrasis klausimas / Energijos valdymas

\* Iškastinio kuro panaudojimas išaugo dėl didesnių energijos gamybos iš gamtinių dujų apimčių.

7. Vandens suvartojimas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Iš vandentiekio tinklų	m <sup>3</sup>	22 448*	77 486
Iš nuosavų gręžinių	m <sup>3</sup>	12 702	10 993
Paviršiniai vandenys	Mln. m <sup>3</sup>	4 610	4 566
Iš kurių: vandens naudojimas elektros gamybai Kruonio HAE	Mln. m <sup>3</sup>	1 491	836
Nuotekos	m <sup>3</sup>	343 068	489 031
Iš kurių: paviršinės nuotekos	m <sup>3</sup>	300 925	445 055

E6 | 303-5 GRI standartas | 6 SDG tikslas | SASB: Bendrasis klausimas / Vandens ir nuotekų tvarkymas

\* NT Valdoms pardavus pastatus mažėjo vandens suvartojimo rodikliai.

8. Atliekų tvarkymas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Iš viso susidariusių atliekų	t	3 607	5 561*
Iš kurių: komunalinės atliekos	t	221	320*
Iš kurių: nepavojingos atliekos	t	1 297	1 285*
Iš kurių: geležies ir plieno atliekos	t	1 819	3 591*
Iš kurių: pavojingos atliekos	t	270	365*

\*Apskaičiuota perpus padalinus metinį kiekį, tad 2020 m. I pusmečio ir 2019 m. I pusmečio duomenys negali būti tiesiogiai palyginami.

9. Aplinkos apsaugos valdymas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Ar Grupė laikosi Aplinkosaugos politikos?	Taip/Ne	Iš dalies*	Iš dalies*
Ar Grupė laikosi tam tikrų atliekų, vandens, energijos ir (arba) perdurbimo sritis reglamentuojančios politikos?	Taip/Ne	Ne	Ne
Ar Grupė yra įdiegusi pripažintą energijos valdymo sistemą?	Taip/Ne	Ne	Ne

E7 | 103-2 GRI standartas | SASB: Bendrasis klausimas / Atliekų ir pavojingų medžiagų tvarkymas

\*Didžiausios Grupės įmonės „Ignitis gamyba“ ir ESO laikėsi atskirtų Aplinkosaugos politikų. 2020 m. rugpjūčio 17 d. buvo patvirtinta visoje grupėje taikoma Aplinkos apsaugos politika.

10. Klimato kaita / Valdybos įsitraukimas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Ar valdyba stebi ir (arba) valdo su klimato kaita susijusią riziką?	Taip/Ne	Taip	Taip

E8 | 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 GRI standartai | SASB: Bendrasis klausimas / Verslo modelio atsparumas, Sisteminės rizikos valdymas | TCFD: Valdymas (A atskleidimas)

11. Klimato kaita / Vadovybės įsitraukimas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Ar aukščiausio lygio vadovybė stebi ir (arba) valdo su klimato kaita susijusią riziką?	Taip/Ne	Taip	Taip

E9 | 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 GRI standartai | SASB: Bendrasis klausimas / Verslo modelio atsparumas, Sisteminės rizikos valdymas | TCFD: Valdymas (B atskleidimas)

## Socialinio atsakingumo rodikliai

13. Vadovo ir darbuotojų atlygio santykis (angl. pay ratio)		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Generalinio direktoriaus atlyginimas ir premijos (X) bei vidutinis visą darbo dieną dirbančių darbuotojų atlyginimas	X:1	8,32:1*	7,49:1*

S1 | 6 UNGC principas | 102-38 GRI standartas

\*Pateikiamas dviejų ketvirčių vidurkis; tikslūs duomenys bus atskleisti vėlesnėse ataskaitose.

14. Moterų ir vyrų atlygio santykis		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Vidutinis bendras atlyginimas vyrams (X) iš vidutinio bendro atlyginimo moterims	X:1	1,11:1*	110:1*

S2 | 6 UNGC principas | 405-2 GRI standartas | SASB: Bendrasis klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, Įvairovė ir įtrauktis

\*Pateikiamas dviejų ketvirčių vidurkis; tikslūs duomenys bus atskleisti vėlesnėse ataskaitose.

15. Darbuotojų kaitos rodiklis		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Visą darbo dieną dirbančių darbuotojų kaita per laikotarpį	%	1,8*	2,6*
Ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų kaita per laikotarpį	%	14*	21*
Terminuotą / konsultacijų darbo sutartį turinčių darbuotojų kaita per laikotarpį	%	8,1*	14,65*

S3 | 6 UNGC principas | 401-1b GRI standartas | 12 SDG tikslas | SASB: Bendrasis klausimas / Darbo praktika

\*Pateikiamas dviejų ketvirčių vidurkis; tikslūs duomenys bus atskleisti vėlesnėse ataskaitose.

16. Lyčių įvairovė		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Grupėje dirbančių moterų ir vyrų bendras skaičius	%	Moterys – 28 Vyrai – 72	Moterys – 28 Vyrai – 72
Moterų ir vyrų darbininkų skaičius	%	Moterys – 1 Vyrai – 99	Moterys – 1 Vyrai – 99
Moterų ir vyrų specialistų skaičius	%	Moterys – 35 Vyrai – 65	Moterys – 35 Vyrai – 65
Moterų ir vyrų vidurinio lygmens vadovų skaičius	%	Moterys – 32 Vyrai – 68	Moterys – 30 Vyrai – 70

12. Klimato kaitos rizikos mažinimas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Bendra į su klimato kaita susijusią infrastruktūrą, atsparumą ir produkto vystymą investuota suma per metus:			

Žalioji gamyba	mln. Eur	130,4	107,5
Elektros tinklų modernizavimas	mln. Eur	10,4	25,5

E10 | 9 UNGC principas | SASB: Bendrasis klausimas / Fizinis klimato kaitos poveikis, Verslo modelio atsparumas | TCFD: Strategija (A atskleidimas)

Moterų ir vyrų aukščiausio lygmens vadovų skaičius	%	Moterys – 21 Vyrai – 79	Moterys – 21 Vyrai – 79
Moterų ir vyrų įmonių vadovų skaičius	%	Moterys – 19 Vyrai – 81	Moterys – 18 Vyrai – 82

S4 | 6 UNGC principas | 102-8, 405-1 GRI standartai | SASB: Bendrasis klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, Įvairovė ir įtrauktis

17. Laikinių darbuotojų dalis		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Grupėje ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų dalis	%	0,87*	1,65
Grupėje pagal terminuotą / konsultacijų darbo sutartį dirbančių darbuotojų dalis	%	1,70*	2,42*

S5 | 102-8 GRI standartas | 6 UNGC principas

\*Pateikiamas dviejų ketvirčių vidurkis; tikslūs duomenys bus atskleisti vėlesnėse ataskaitose.

18. Nediskriminavimo politika		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Ar Grupė laikosi kovos su seksualiniu priekabiavimu ir (arba) diskriminacija politikos?	Taip/Ne	Taip	Taip

S6 | UNGC: P6 | GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

19. Nelaimingų atsitikimų darbe rodiklis		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Darbuotojų nelaimingų atsitikimų skaičius	Vvnt.	Sužeidimai – 2 Mirtys – 0	Sužeidimai – 25 Mirtys – 0
Rangovų nelaimingų atsitikimų skaičius	Vnt.	Sužeidimai – 0 Mirtys – 1	Sužeidimai – 3 Mirtys – 0
Gyventojų nelaimingų atsitikimų skaičius	Vnt.	Sužeidimai – 2 Mirtys – 0	Sužeidimai – 2 Mirtys – 1

S7 | 403-9 GRI standartas | 3 SDG tikslas | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų sveikata ir sauga

20. Darbuotojų sauga ir sveikata		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Ar Grupė skelbia ir laikosi darbų saugos ir sveikatos politikos ir (arba) visuotinės sveikatos ir saugos politikos?	Taip/Ne	Taip	Taip

S8 | 103-2 GRI standartas (taip pat žr. 403-ąjį GRI standartą „Darbų sauga ir sveikata“, 2018 m.) | 3 SDG tikslas | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų sveikata ir sauga

21. Vaikų ir priverstinis darbas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Ar Grupė laikosi vaikų darbo politikos?	Taip / Ne	Taip	Taip
Ar Grupė laikosi priverstinio darbo politikos?	Taip / Ne	Taip	Taip
Jeigu taip, ar jūsų vaikų ir (arba) priverstinio darbo politika taikoma tiekėjams ir pardavėjams?	Taip / Ne	Ne	Ne

S9 | 103-2 GRI standartas (taip pat žr. 408-ąjį GRI standartą „Vaikų darbas“, 2016 m., 409-ąsias GRI standartas „Priverstinis ir privalomas darbas“ ir 414-ąjį GRI standartą „Tiekėjų socialinis vertinimas“, 2016 m.) | 4, 5 UNGC principai | 8 SDG tikslas | SASB: Bendrasis klausimas / Darbo praktika

22. Žmogaus teisės		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Ar Grupė skelbia ir laikosi žmogaus teisių politikos?	Taip / Ne	Taip	Taip
Jeigu taip, ar žmogaus teisių politika taikoma tiekėjams ir pardavėjams?	Taip / Ne	Ne	Ne

S10 | 103-2 GRI standartas (taip pat žr. 412-ąjį GRI standartą „Žmogaus teisių vertinimas“, 2016 m., ir 414-ąjį GRI standartą „Tiekėjų socialinis vertinimas“, 2016 m.) | 1, 2 UNGC principai | 4, 10, 16 SDG tikslai | SASB: Bendras klausimas / Žmogaus teisės ir santykiai su bendruomenėmis

23. Darbuotojų skatinimo priemonės		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Darbuotojams skiriamos papildomos skatinimo priemonės		Papildomo pensijų kaupimo sistema, papildomas sveikatos draudimas, nuotolinis darbas, finansinė ir socialinė pagalba, skatinimas už kandidatų rekomendavimą, dviejų pirmų ligos dienų apmokėjimas nereikalaujant nedarbingumo pažymėjimo (išmoka už kitas ligos dienas automatiškai apmokama pagal nedarbingumo pažymą) ir apmokama 100 % (kompensacija už kitas ligos dienas mokama remiantis nacionaliniais teisė	

## Valdysenos rodikliai

26. Vadovybės įvairovė		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Moteryų valdybos narių skaičius (palyginti su vyrų skaičiumi)	%	20	20
Moteryų stebėtojų tarybos narių skaičius (palyginti su vyrų skaičiumi)	%	60	60
Komitetų pirmininkų pareigas einančių moterų skaičius	%	67	67

G1 | 405-1 GRI standartas | 10 SDG tikslas | SASB: Bendrasis klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis (taip pat žr. SASB pramonės standartus)

27. Vadovybės nepriklausomumas		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Ar Bendrovėje draudžiama generaliniam direktoriui eiti valdybos pirmininko pareigas?	Taip/Ne	Ne	Ne

		aktais), papildomai apmokamos atostogos, lanksčios darbo valandos, mokymai ir profesinės kvalifikacijos kėlimas, kultūriniai ir sportinė veikla.
--	--	--

24. Mokymai		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam apmokytam darbuotojui	Val.	6*	5*
Per laikotarpį apmokyti nauji darbuotojai	Vnt.	8	19
Mokymo ir švietimo programos		Įvairūs bendrųjų, profesinių ir vadovavimo kompetencijų mokymai, orientuoti į lyderystę, komandos formavimą, pokyčių valdymą, komunikavimą, projektų ir verslo procesų valdymą	

\*Preliminarus įvertis; tikslūs duomenys bus atskleisti vėlesnėse ataskaitose.

25. Santykiai su darbuotojais ir klientais		2020 m. I pusm.	2019 m. I pusm.
Klientų pasitenkinimo ESO paslaugomis balas (skalėje nuo 1 iki 10 balų)	unit	9,1*	9,25*
ESO klientų pasitenkinimo indeksas (skalėje nuo 0 iki 100)	%	59*	-
Klientų pasitenkinimo „Ignitis“ sandorių kokybe indeksas (skalėje nuo 0 iki 100)	%	62,6*	51*
Klientų pasitenkinimo „Ignitis“ santykiais su klientais indeksas (skalėje nuo 0 iki 100)	%	61**	-
Darbuotojų pasitenkinimo indeksas (skalėje nuo 0 iki 100)	%	54,2	16

\*Pateikiamas dviejų ketvirčių vidurkis; tikslūs duomenys bus atskleisti vėlesnėse ataskaitose.

\*\*Verslo ir privatus klientai. Tyrimas atliktas 2020 m kovo mėn.

Bendras nepriklausomų valdybos narių skaičius	%	0*	0*
Bendras nepriklausomų stebėtojų tarybos narių skaičius	%	71**	60
Audito komitetas atitinka nepriklausomumo kriterijus	Taip/Ne	Taip	Taip
Visi nariai dalyvauja ne mažiau kaip 75 % valdybos posėdžių	Taip/Ne	Taip	Taip
Visi nariai dalyvauja ne mažiau kaip 75 % stebėtojų tarybos posėdžių	Taip/Ne	Taip	Taip
Visi nariai dalyvauja ne mažiau kaip 75 % komitetų posėdžių	Taip/Ne	Taip	Taip
Vidutinė kadencijos valdyboje trukmė	Metai	3,73	2,73

Vidutinė kadencijos stebėtojų taryboje trukmė	Metai	2,50	1,50
Valdybos narių valdomų akcijų skaičius	%	0	0
Stebėtojų tarybos narių valdomų akcijų skaičius	%	0	0

\*Bendrovėje veikia dviejų lygių valdymo sistema. Valdyba yra suformuota iš 5 narių, kurie yra Bendrovės darbuotojai. Nepriklausomi nariai renkami tik į stebėtojų tarybą. Daugiau – Bendrovės korporatyvinio valdymo gairėse (nuoroda).

\*\*2020 m. balandžio 8 d. nauji Bendrovės įstatai buvo įregistruoti, kuriuose įtvirtinta, kad stebėtojų tarybą sudaro nebe 5, o 7 nariai. Atsižvelgiant į tai, naujų nepriklausomų narių atranka buvo pradėta.

28. Vadovybės skatinimas		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Ar vadovai yra oficialiai skatinami laikytis tvarumo principų?	Taip / Ne	Taip	Taip

G3 | 102–35 GRI standartai

29. Kolektyvinės derybos		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Bendras darbuotojų, sudariusių kolektyvinę darbo sutartį, skaičius nuo bendro darbuotojų skaičiaus	%	73	73
ESO darbuotojų, priklausančių darbuotojų profsajungoms, skaičius	%	27*	30*
„Ignitis gamyba“ darbuotojų, priklausančių darbuotojų profsajungoms, skaičius	%	61*	61*

G4 | 6 UNGC principas | 102-41 GRI standartas | SASB: Bendrasis klausimas / Darbo praktika (taip pat žr. SASB pramonės standartus)

\*Grupėje veikia 11 profsajungų, kurias įkūrė dviejų didžiausių grupės įmonių – ESO ir „Ignitis gamyba“ – darbuotojai. Metinis vertinimas.

30. Tiekėjų elgesio kodeksas		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Ar jūsų pardavėjai ar rangovai privalo laikytis elgesio kodekso?	Taip/Ne	Iš dalies*	Ne
Jeigu taip, koks procentas jūsų tiekėjų oficialiai patvirtino, kad jie laikosi šio kodekso?	%	n. d.**	n. d.**

G5 | 2, 3, 4, 8 UNGC principai | 102-16, 103-2 GRI standartai | SASB: 308-ąjį GRI standartą „Tiekėjo aplinkosauginis vertinimas“, 2016 m., ir 414-ąjį GRI standartą „Tiekėjų socialinis vertinimas“, 2016 m. |SDG: 12|SASB Bendrasis klausimas / Tiekimo grandinės valdymas (taip pat žr. SASB pramonės standartus)

\*Galioja Etikos kodeksas. 2021 m. planuojama parengti Tiekėjų etikos kodeksą.

\*\*Duomenis numatyta surinkti 2021 m., kai įsigalios Tiekėjų etikos kodeksas.

31. Etika ir antikorupcija		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Ar Grupė laikosi Etikos kodekso ir (arba) Antikorupcijos politikos?	Taip/Ne	Taip	Taip
Jeigu taip, koks procentas darbuotojų oficialiai patvirtino, kad jie laikosi šio kodekso ir (arba) politikos?	%	99*	99*

G6 | 10 UNGC principas | 16 SDG tikslas | 102-16, 103-2 GRI standartai (taip pat žr. 205-ąjį GRI standartą „Kova su korupcija“, 2016 m.)

\*Tik Bendrovė pateikia tikslius duomenis. 99 % Bendrovės darbuotojų oficialiai patvirtino, kad jie laikosi Kovos su korupcija politikos, 76 % – Etikos kodekso.

32. Duomenų apsauga		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Ar Grupė laikosi Duomenų privatumo politikos?	Taip/Ne	Taip	Taip
Ar Grupė ėmėsi veiksmų dėl atitikties BDAR taisyklėms?	Taip/Ne	Taip	Taip

G7 | 418-asis GI standartas „Klientų privatumas“, 2016 m. | SASB: Bendrasis klausimas / Klientų privatumas, Duomenų saugumas (taip pat žr. SASB pramonės standartus)

33. ASV ataskaitų teikimas		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Ar Grupė skelbia tvarumo ataskaitą?	Taip/Ne	Taip	Taip
Ar tvarumo duomenys įtraukiami į priežiūros institucijoms teikiamas ataskaitas?	Taip/Ne	Taip	Taip

G8 | 8 UNGC principas

34. Informacijos atskleidimo praktika		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Ar Grupė teikia tvarumo duomenis tvarumo ataskaitų teikimo sistemoms?	Taip/Ne	Ne	Ne
Ar Grupės veikla orientuota į konkrečius JT darnaus vystymosi tikslus (DVT)?	Taip/Ne	Taip	Taip
Ar Grupė nustato tikslus ir praneša apie JT DVT įgyvendinimo pažangą?	Taip/Ne	Ne	Ne

G9 | 8 UNGC principas

35. Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Ar trečioji šalis pateikia užtikrinimą ar patvirtinimą dėl jūsų atskleidžiamos tvarumo informacijos?	Taip/Ne	Ne	Ne

G10 | 8sUNGC principas | 102-56 GRI standartas

36. Obligacijos		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Kaupiamųjų palūkanų obligacijos	Mln. Eur	900	600
Kaupiamųjų palūkanų žalosios obligacijos	Mln. Eur	600	600
Panaudojant žaliąsias obligacijas išvengtų išmetamųjų teršalų kiekis	t CO <sub>2</sub> ekv.	n. d.	143 440*

\*Metinis vertinimas.

37. Mokesčiai		2020 m. I pusr.	2019 m. I pusr.
Visose šalyse sumokėti mokesčiai	Mln. Eur	127,7*	89,3*
Lietuvoje sumokėti mokesčiai	Mln. Eur	122,6	83,1
ES prekybos taršos leidimais sistema	Mln. Eur	n. d.	0,880**
Mokestis už išteklius	Mln. Eur	0,056	0,056

\*Įtraukiant išmokėtus dividendus.

\*\*Metinis vertinimas.